

Les 5 bases à structurer avant d'embaucher.

Pour que le prochain compagnon qui arrive dans ta boîte allège ta charge — au lieu de la doubler.

Le BTP affiche 143 000 postes à pourvoir. Sur le terrain, 19 % des entreprises du bâtiment envisagent d'embaucher — et seules 10 % y arrivent vraiment.

On appelle ça une pénurie. Je crois surtout qu'on manque de structure pour accueillir les gens qui arrivent. Un compagnon lâché sur un chantier sans repère, sans référent et sans cadre repart au bout de trois mois. Ce n'est pas lui le problème.

Voilà les cinq choses qui doivent exister avant son premier jour. Coche ce qui est déjà en place.

1 Savoir ce que tu vas vraiment lui confier

« Quelqu'un pour aider » n'est pas un poste. Tant que le périmètre n'est pas écrit, chacun improvise — et c'est toi qui rattrapes.

- ☐ La liste des tâches que cette personne prendra en charge est écrite, noir sur blanc.
- ☐ Tu sais quelles tâches tu arrêtes de faire le jour où elle arrive.
- ☐ Tu sais ce qui reste explicitement en dehors de son périmètre.

2 Un référent nommé — qui n'est pas toi par défaut

Si toutes ses questions remontent au patron, tu as embauché une charge de plus, pas une aide.

- ☐ Une personne est désignée pour répondre à ses questions les 30 premiers jours.
- ☐ Cette personne le sait, et a le temps pour le faire.
- ☐ Le nouveau sait à qui s'adresser quand ce référent est absent.

3 Une première semaine écrite

Les trois premiers jours décident souvent des trois prochaines années. Improviser cette semaine-là coûte cher.

- ☐ Tu sais sur quel chantier il commence, et avec qui.
- ☐ Le matériel, les EPI et les accès sont prêts la veille — pas le matin même.
- ☐ Tu as prévu qui il rencontre, et dans quel ordre.

4 Les infos qui ne doivent plus vivre dans ta tête

Tant que tu es le seul point d'entrée du planning, des contacts et des façons de faire, chaque nouvelle personne te ralentit avant de te soulager.

- ☐ Le planning des chantiers est consultable sans passer par toi.
- ☐ Les contacts clients et fournisseurs utiles sont accessibles quelque part.
- ☐ Les deux ou trois façons de faire maison sont écrites, même sommairement.

5 Un point à 30 jours, déjà calé dans l'agenda

Le point qu'on « fera quand on aura le temps » n'arrive jamais. Celui qui est dans l'agenda avant l'arrivée, si.

- ☐ La date du point à 30 jours est posée avant son premier jour.
- ☐ Tu sais les trois questions que tu lui poseras ce jour-là.
- ☐ Tu sais ce qui te ferait dire, à 30 jours, que c'était le bon choix.

Trois cases cochées ou moins ?

Alors ce n'est pas le recrutement qui bloque.

C'est la structure autour. Recruter dans une entreprise qui n'est pas organisée ne règle pas le problème : ça le double. Une personne de plus à piloter, avec les mêmes journées.

La bonne nouvelle ? Aucune de ces cinq bases ne demande un logiciel, un budget ou six mois de chantier. Elles demandent une heure et une décision.

Si tu veux savoir par laquelle commencer chez toi, le mini-diagnostic prend deux minutes :
dorsia-os.com/diagnostic